

### Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

SKPD : BAGIAN PEMERINTAHAN SEKRETARIAT DAERAH KOTA PARIAMAN

PROGRAM : PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program /kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Kedepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
<p><b>Program:</b> Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat</p> <p><b>Kegiatan:</b> Administrasi Tata Pemerintahan</p>	<p>Jumlah SDM yang ada dibagian Pemerintahan : 6 orang</p> <p>Perempuan : 5 orang Laki-laki : 1 orang</p>	<p><b>Akses:</b> Terjadi kesenjangan jumlah SDM laki-laki dan perempuan</p> <p><b>Partisipasi:</b> Dibutuhkan SDM laki-laki untuk melakukan kegiatan dilapangan untuk kegiatan Batas Desa/Kelurahan dan kegiatan Rupabumi</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kesenjangan terhadap jumlah laki-laki dan perempuan terjadi karena laki-laki dinilai lebih luwes dalam melakukan kegiatan dilapangan</li> <li>2. Penempatan pegawai yang belum mempertimbangkan komposisi antara laki-laki dan perempuan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Resiko pekerjaan di pandang lebih kecil pada laki-laki dibanding perempuan</li> </ol>	<p>Terlaksananya Pelayanan terhadap pelaksanaan kegiatan Administrasi Tata Pemerintahan yang Responsif Gender</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menambah jumlah SDM laki-laki di bagian Pemerintahan</li> </ol>	<p><b>Input:</b> Merencanakan dan menyiapkan kebutuhan SDM di Bagian Pemerintahan</p> <p><b>Output:</b> Terpenuhinya kebutuhan untuk SDM laki-laki di bagian Pemerintahan</p>	<p><b>Indikator Kinerja:</b> Jumlah SDM laki-laki yang melakukan kegiatan Batas Desa/Kelurahan dan kegiatan Rupabumi</p> <p><b>Outcome:</b> Meningkatnya kualitas hasil kegiatan Batas Desa/Kelurahan dan kegiatan Rupabumi</p>

## GENDER BUDGET STATEMENT (Pernyataan Anggaran Gender)

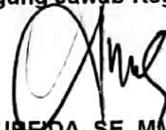
SKPD : BAGIAN PEMERINTAHAN SEKRETARIAT DAERAH KOTA PARIAMAN  
TAHUN ANGGARAN : 2022

<b>PROGRAM</b>	PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
<b>KODE PROGRAM</b>	4.01.02
<b>ANALISA SITUASI</b>	<p>Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)</p> <p>Jumlah SDM yang ada dibagian Pemerintahan : 6 orang</p> <p>Perempuan : 5 orang Laki-laki : 1 orang</p> <p><b>1. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</b></p> <p><b>a. Faktor Kesenjangan</b></p> <p><b>Akses:</b> Terjadi kesenjangan jumlah SDM laki-laki dan perempuan</p> <p><b>Partisipasi:</b> Dibutuhkan SDM laki-laki untuk melakukan kegiatan dilapangan untuk kegiatan Batas Desa/Kelurahan dan kegiatan Rupabumi</p> <p><b>Kontrol:</b></p> <p><b>Manfaat:</b></p> <p><b>b. Penyebab Internal</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kesenjangan terhadap jumlah laki-laki dan perempuan terjadi karena laki-laki dinilai lebih luwes dalam melakukan kegiatan dilapangan</li> <li>2. Penempatan pegawai yang belum mempertimbangkan komposisi antara laki-laki dan perempuan</li> </ol> <p><b>c. Penyebab Eksternal</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Resiko pekerjaan di pandang lebih kecil pada laki-laki dibanding perempuan</li> </ol>
<b>CAPAIAN PROGRAM/KEGIATAN</b>	<p><b>1. Tolak Ukur</b> Terlaksananya Pelayanan terhadap pelaksanaan kegiatan Administrasi Tata Pemerintahan yang Responsif Gender</p> <p><b>2. Indikator dan Target Kinerja</b></p> <p>Jumlah SDM laki-laki yang melakukan kegiatan Batas Desa/Kelurahan dan kegiatan Rupabumi</p> <p><b>Output:</b> Terpenuhinya kebutuhan untuk SDM laki-laki di bagian Pemerintahan</p> <p><b>Output:</b> Terpenuhinya kebutuhan untuk SDM laki-laki di bagian Pemerintahan</p>
<b>JUMLAH ANGGARAN PROGRAM</b>	Rp...83.260.000.... (delapan puluh tiga juta dua ratus enam puluh ribu rupiah)

RENCANA AKSI RENCANA AKSI	Kegiatan 1	Masukan	Rp.....
		Keluaran	
		Hasil	
	Kegiatan 2	Masukan	Rp.....
		Keluaran	
		Hasil	
	Kegiatan 3	Masukan	Rp.....
		Keluaran	
		Hasil	
	Kegiatan 4	Masukan	Rp.....
		Keluaran	
		Hasil	

Pariaman, 4 April 2022

Penanggung Jawab Kegiatan,



( MURFIDA, SE, MM )  
NIP. 19680519 199803 2 001